

Der Rahmen des Workshops:

 Der Workshop findet in einem Seminarhotel mit einem für die Outdoor-Übungen geeigneten Umfeld statt.

 Start des Workshops ist am 1.Tag um 9.00 Uhr;
Ende ist am 2.Tag gegen 17.00 Uhr.

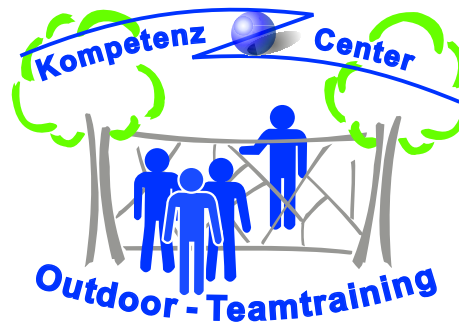
Am 1. Tag sind von ca. 15.00-19.00 Uhr
Teamentwicklungsübungen im Freien geplant.

Wichtig: Die Teilnehmer benötigen für den Outdoor-Part eine geeignete Ausrüstung:
feste Schuhe, Kleidung für draußen und mit genügend Bewegungsfreiheit, ggf. Wind-/ Regenjacke.

Zur individuellen Vorbereitung der Teilnehmer auf den Führungsworkshop sollen einerseits Vorüberlegungen über die eigenen Ziele und Erwartungen bzgl. des Workshops stattfinden, und andererseits soll jeder zum Workshop ein **Symbol** (z.B. irgendeinen Gegenstand) **mitbringen**, dass aus seiner Sicht seine augenblickliche Situation als Führungskraft repräsentiert/darstellt.
Jeder wird dann gebeten, im Workshop sein Symbol vorzustellen und zu erläutern.



Im Vorfeld des Workshops findet eine Vorbesprechung mit dem Führungsteam statt, in der die gegenseitigen Erwartungen miteinander geklärt werden, um eine gezielte Ausrichtung auf die spezifischen Bedürfnisse zu ermöglichen.



Für weitere Informationen
stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung:

KompetenzCenter

Thomas Stöber
Organisations- und Personalberater
Wirtschaftsmediator, BMWA

Heckelweg 25-27
53340 Meckenheim
Telefon 02225 / 947 608
Mobil 0171 / 56 60 126
ts@kompetenzcenter-ctw.de
www.kompetenzcenter-ctw.de

**Gemeinsam
den Unternehmenserfolg
sichern -
die Zusammenarbeit
im Führungsteam
stärken**



**Führungsworkshop
mit Outdoor-Elementen**



Einen Visionär an der Spitze und die von allen Führungskräften gemeinsam getragenen Ziele und Werte sind wesentliche Kennzeichen erfolgreicher Unternehmen in den kontinuierlichen Veränderungsprozessen.

Um in immer kürzerer Zeit, mit knapper werdenden Mitteln und bei steigender Komplexität den Herausforderungen gerecht zu werden, bedarf es neben starken Führungspersönlichkeiten eines Führungsteams, dessen Mitglieder gemeinsam an einem Strang ziehen, in dem jeder sich auf die miteinander getroffenen Vereinbarungen verlassen kann und in dem bei Bedarf auch gegenseitige Unterstützung stattfindet.

Erfolgreiche Führungsmannschaften entwickeln sich aber erst nach und nach, nachdem sie Probleme gelöst, Beziehungen vertieft und Rollen geklärt haben.

Damit dieser Prozess geplant verlaufen kann, ist es notwendig, in regelmäßigen Abständen gezielte Bestandsaufnahme bzgl. des Erreichten und des weiter zu Entwickelnden durchzuführen.



Unser 2-tägiges Workshop-Konzept soll hierfür einen ganz besonderen Rahmen bieten. Denn neben dem bewussten Auseinandersetzen mit Fragen der Führung und Zusammenarbeit, der Arbeitseffizienz und -effektivität im Führungsteam wird durch die Einbindung zielorientierter Outdoorübungen das individuelle und teambezogene Verhalten der Teilnehmer erlebbar und es werden Chancen zur Stärkung des Teamgeistes eröffnet.

Die Schwerpunkte des Workshops:

- Analyse der aktuellen Arbeitsbeziehungen im Führungsteam
- Erarbeitung von konkreten Optimierungsmaßnahmen in als defizitär erkannten Bereichen, Erstellung eines Zeit-/Maßnahmenplans und Klärung der Verantwortlichkeiten
- Erarbeitung bzw. Überprüfung des gemeinsamen Führungsverständnisses auf der Basis der bisher gezeigten Arbeit und des Rollenverständnisses des Führungsteams



- Hinterfragen des individuellen Führungsstils und ggf. Erarbeitung von Maßnahmen zur persönlichen Weiterentwicklung
- Teamentwicklungsübungen in der Natur zur Stärkung des Führungsteamgedankens und Übertragung der gewonnenen Erkenntnisse auf den Arbeitsalltag der Führungskräfte



Der Nutzen dieses ganzheitlichen Workshop-Konzepts zeigt sich vor allem darin, dass einerseits konkret an aktuellen Führungsherausforderungen gearbeitet wird und andererseits die Beziehungen der Führungskräfte untereinander vertieft bzw. verhärtete Fronten aufgebrochen und neu gestaltet werden können.

Die Chancen, die der Führungs-Workshop bietet, sollen durch einige **Aussagen von ehemaligen Teilnehmern** verdeutlicht werden:

- „haben offene und ehrliche Bestandsaufnahme gemacht“
- „wenn wir uns an die gemeinsam entwickelten Vereinbarungen halten, werden wir noch mehr Erfolg haben“
- „ich habe viel über mich, wir haben viel über uns gelernt“
- „habe meinen Kollegen während der Outdoorübungen ganz neu kennengelernt“
- „haben eine neue und sehr erfolgversprechende Basis für unsere Zusammenarbeit im Führungsteam geschaffen“
- „wir sind für unsere Führungsaufgaben motiviert“
- „habe meine eigenen Defizite erkannt und werde diese gezielt abbauen“
- „wir haben viel gearbeitet und es hat Spaß gemacht“

Das methodische Vorgehen im Workshop orientiert sich sehr stark an den Schlüsselfaktoren erfolgreichen Führungsverhaltens,

indem Energien geweckt und Vertrauen untereinander gefördert werden,

indem in Prozessen statt in Strukturen gedacht wird,

indem das Ausrichten auf den Kunden und den Mitarbeiter stattfindet,

indem die Vernetzung durch Kommunikation gefördert wird

und indem durch entdeckendes und reflektierendes Lernen Verhaltensänderungen ermöglicht werden.

